

Sayı : E-24675072-100-00016390021  
Konu : Aylık İşgücü Çizelgesi ve Engelli İstihdamı

25.07.2024

KEP

4904 Sayılı Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunun "Bilgi Verme ve Gizlilik" başlıklı 21 inci maddesinde "*Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur*" denilmektedir.

Bununla birlikte Türkiye İş Kurumu Hizmetlerinin Elektronik Ortamda Yürütülmesi Hakkında Yönetmeliğin "Bilgi ve Belgelerin Elektronik Ortamda Verilme Zorunluluğu" başlıklı 11 inci maddesinde "*Kurum, bu Yönetmelik gereği elektronik ortamda bilgi ve belge alınıp verilmesi hususunda gerçek ve tüzel kişileri zorunlu tutmaya veya zorunluluk esasını kaldırmaya yetkilidir*" hükmü yer almaktadır. Bu bağlamda, çalışan sayısı 10 ve üzerinde olan özel sektör işyerleri ile çalışan sayısı 1 ve üzerinde olan kamu işyerlerinin, ilgili aya ait işgücü çizelgelerini (her ay olmak üzere) takip eden ayın sonuna kadar Kurumumuz internet sitesinden girmeleri gerekmektedir. 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununun "İdari Para Cezaları" başlıklı 20 inci maddesinin (i) fıkrasında "*Kurum tarafından istenilen rapor, bilgi ve belgeler ile işgücü piyasasının izlenmesi için gerekli olan istatistiksel bilgileri Kurumca belirlenen süre içerisinde ibraz etmeyenlere*" idarî para cezası uygulanması hükme bağlanmıştır. Bu maddeye aykırı her bir fiil için işyerlerine uygulanacak olan idari para cezası miktarı 2024 yılı için 28.366,00 TL olarak belirlenmiştir.

Ayrıca 4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesi ve 25.04.2009 tarih ve 27210 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yurtiçinde İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkındaki Yönetmeliğin 10. maddesi gereğince; İşverenler, 50 ve yukarı sayıda işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde % 3 oranında engelli işçiyi meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler. Zorunlu olan işçi kontenjanlarının takibi aylık işgücü çizelgeleri üzerinden yapılmakla beraber işverenler çalıştırmakla yükümlü buldukları işçileri, yükümlülüğün doğmasından itibaren 5 iş günü içinde niteliklerini de belirterek kurumdan talep etmek ve 30 gün içerisinde kontenjan açıklarını kapatmak zorundadırlar. Buna göre, aylık işgücü çizelgelerinin Kurumumuz web sitesinden ([www.iskur.gov.tr](http://www.iskur.gov.tr)) takip eden ayın sonuna kadar her ay düzenli ve SGK kayıtları ile tutarlı olarak girilmesi, aksi halde, 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunun 21 inci maddesinde belirtilen yükümlülüğü yerine getirmemeniz nedeniyle idari para cezası uygulanacağı (2024 yılı için 28.366,00 TL), ayrıca aynı Kanununun 20 inci maddesinin (i) bendi gereğince, Engelli çalıştırma yükümlülüğünü yerine getirmeyen işverenlere 4857 sayılı İş Kanununun 101 inci maddesine istinaden çalıştırmadığı her engelli ve çalıştırmadığı her ay için (2024 yılı için 20.900,00 TL) idari para cezası uygulanacaktır.

Yukarıda belirtilen hususların **üyelerinize duyurulmasının sağlanması** hususunda,  
Gereğini arz/rica ederim.

**Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

Belge Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/iskur-ebys>

Belge Doğrulama Kodu: DF8D2430-BF1C-4A6B-A2D6-BAA6FC015BB4

